

Принято
на общем собрании
Учреждения

Утверждено:
Заведующий МБДОУ
"Детский сад "Ягодка"

6 марта 2017 протокол № 1

Ю.В.Ладина
9 марта 2017 приказ № 13

Типовые ситуации конфликта интересов

1. Работник участвует в работе аттестационной комиссии при аттестации родственника и (или) иного лица, с которым связана личная заинтересованность.

Способ урегулирования: работнику следует в письменной форме уведомить заведующего о личной заинтересованности.

Заведующему рекомендуется отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и (или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника. Например, временно вывести работника из состава аттестационной комиссии, если один из аттестуемых – его родственник.

2. работник принимает решение увеличить объем работ в отношении своего подчиненного, который связан с ним родственными отношениями.

Способ урегулирования: подчиненный работник должен в письменной форме уведомить заведующего о личной заинтересованности своего непосредственного руководителя.

Заведующему рекомендуется отстранить руководителя работника от принятия такого решения.

3. Работник Организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

4. Работник Организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (*его подчиненного*) в иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.