

ПРИНЯТ на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 1 от 30.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ д\с «Ягодка»  
\_\_\_\_\_ Е.Е. Наумова  
Приказ № 96 от 30.08.2024г.

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ  
ПРАВОНАРУШЕНИЙ  
НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Ягодка»

**Задачи:**

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
<b>1.</b>	<b>Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>		
<i>1.1</i>	<i>Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ДОУ</i>		
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	Август	Заведующий
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ОУ	В течение года	Комиссия
1.1.3.	Формирование пакета документов по	Сентябрь	Комиссия

	действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений		
1.2.	<i>Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ДОУ</i>		

2.1	<b>Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</b>	<b>Сентябрь</b>	<b>Заведующий, комиссия</b>
2.2	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	В течение года	Заведующий
2.3	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, коллегиальных органах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	В течение года	Заведующий комиссия
2.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту выявления	Заведующий
<b>1. Меры по совершенствованию управления</b>			
3.1	Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции		

3.2	Информационное взаимодействие руководителей ОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве. Предоставление информации по перечню показателей, характеризующих деятельность ОУ по противодействию коррупции по запросу Прокуратуры, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОУ (работникам ОУ) стало известно, в Прокуратуру.	По мере необходимости	Комиссия
<b>2. Совершенствование организации деятельности ОУ по размещению муниципальных заказов</b>			
4.1	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных контрактов.	В течение года	Заведующий
4.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	В течение года	Комиссия
4.3	Издание приказа о контрактном управлении в ОУ заведующий на начало учебного год	Сентябрь	Заведующий
<b>3. Регламентация использования имущества и ресурсов ОУ</b>			
5.1	Организация систематического контроля выполнения актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ	В течение года	Заведующий, завхоз, комиссия
5.2	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	В течение года	Заведующий
<b>4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ОУ</b>			
6.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Управления образования, ОУ в целях выявления фактов	В течение года	Заведующий, завхоз, комиссия

	вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приёма граждан администрацией ОУ.		
6.2	Обеспечение наличия Журнала учёта сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУ.	В течение года	Комиссия
6.3	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	В течение года	Заведующий, комиссия
6.4	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвящённое отношению к коррупции «Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг»	Апрель	Воспитатели, заведующий
6.5	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> <li>- аттестация педагогических и руководящих кадров;</li> <li>- независимая экспертиза оценки воспитания и обучения;</li> <li>- мониторинговые исследования в сфере образования;</li> <li>- статистические наблюдения;</li> <li>- самообследование ОУ;</li> <li>- экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;</li> <li>- создание системы информирования о качестве образования в ОУ;</li> <li>- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).</li> </ul>	В течение года	Заведующий, комиссия
6.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ОУ	В течение года	Заведующий, комиссия
6.7	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования	В течение года	Заведующий

	безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ОУ		
6.8	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ОУ при организации работы по вопросам охраны труда	В течение года	Заведующий, комиссия
<b>5. Совершенствование деятельности сотрудников ОУ</b>			
7.1	Разработка Положения о порядке обработки поступающих в ОУ сообщений о коррупционных проявлениях	Сентябрь	Заведующий, комиссия
7.2	Организация постоянно действующей «горячей» линии для сообщений о фактах коррупции в образовательной организации	В течение года	Заведующий комиссия
7.3	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников ОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	В течение года	Заведующий, комиссия
7.4	Введение запрета на неправомерные действия родительской общественности в части привлечения благотворительных средств	В течение года	Заведующий, комиссия
7.5	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приёма в ОУ	В течение года	Заведующий
7.6	Размещение на сайте детского сада отчета о самообследовании о деятельности ОУ	Апрель	Заведующий
7.7	Обеспечение функционирования сайта ОУ в соответствии с Федеральным законом	В течение года	Заведующий, комиссия
7.8	Организация проверок деятельности сотрудников ОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений	По мере необходимости	Заведующий, комиссия
<b>6. Деятельность по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции</b>			
<i>Профилактика коррупционных нарушений</i>			
8.1	Мероприятия в образовательных учреждениях по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста	В течение года	Заведующий, воспитатели
8.2	Организация антикоррупционной пропаганды, проведение специализированных семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению,	1 раз в квартал	Управление образования

	разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения		
8.3	Осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений	В течение года	Управление образования